

# Изменение к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы между работодателем БДОУ г. Омска «Детский сад № 365» и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
«10» *августа* 2023 г.

Протокол № 3

От работодателя:  
заведующий БДОУ г. Омска  
«Детский сад № 365»

*Г.В. Белоглазова*  
Г.В. Белоглазова  
«10» *августа* 2023 года



От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации БДОУ г. Омска  
«Детский сад № 365»

*В.И. Петрова*  
В.И. Петрова  
«10» *августа* 2023 года



Управление Министерства труда  
и социального развития  
Омской области по городу Омску  
Коллективный договор  
зарегистрирован  
«14» 03 2023 г. № 130  
Подпись *Ирина Николаевна*

Привести в соответствие с федеральным законодательством п. 2.1.7. и п. 2.1.17 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников БДОУ г. Омска «Детский сад № 365» «Правил внутреннего трудового распорядка работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 365» и читать в следующей редакции:

2.1.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 23 декабря 2010 года № 387-ФЗ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,
- лица, поступающие на работу в образовательное учреждение, обязаны также предоставить сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч. 1 ст. 213 ТК РФ).

2.1.17. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

В тексте Коллективного договора привести в соответствие с федеральным законодательством п.2.17 раздела 2 .Трудовые отношения, читать в следующей редакции:

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Внести изменения в коллективный договор: в раздел 6. «Оплата и нормирование труда» добавить пункт 6.13.

П.6.13 Индексировать заработную плату работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, инфляцией. Индексация заработной платы работников осуществляется после вступления в силу соответствующих нормативных актов Правительства Омской области и Администрации города Омска.

В раздел 9. «Гарантии профсоюзной деятельности» добавить пункт 9.14.

П.9.14 Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях уполномоченным по охране труда Профсоюза за выполнение возложенных обязанностей надбавки к заработной плате не менее 5 % от должностного оклада.

Внести изменения в «Приложение № 1» к Положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 365»: «Рекомендуемые размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетных образовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», пункт 4) читать в следующей редакции:

4)Предусмотреть педагогическим работникам, поступившим на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 60 процентов;

4.1)Допущенным к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 60 процентов.



Изменения к Коллективному договору  
Пронумерованы и прошнурованы

На 3 (трех) листах  
3 марта 2023 года

Заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 365»  
Белоглазова Галина Валерьевна

Председатель ПК  
Петрова Валентина Ивановна

